Департамент культуры
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
бюджетное учреждение
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Театр обско-угорских народов - Солнце»

ПРИКАЗ

«22» июля 2024г. № 30/01-03

Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков в бюджетном учреждении Ханты – Мансийского автономного округа – Югры «Театр обско-угорских народов – Солнце»

С целью организации работы по противодействию коррупции, во исполнение требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», учитывая требования «Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ от 19.12.2018г.), рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ от 19.09.2019г.), в целях профилактических мероприятий по противодействию коррупционных нарушений в Учреждении приказываю:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Карту коррупционных рисков в бюджетном учреждении Ханты – Мансийского автономного округа – Югры «Театр обско-угорских народов – Солнце», согласно Приложению к настоящему приказу.
2. Руководителю литературно-драматургической части Турешевой Ж.В. опубликовать карту коррупционных рисков на сайте Учреждения в информационно-коммуникационной сети «Интернет» в срок до 31.07.2024 года.
3. Документоведу Хозяиновой Е.А. ознакомить сотрудников учреждения с настоящим приказом под роспись.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора Е.В. Гирина

Приложение
к приказу № 30/01-03 от « 22 » июля 2024г.

«УТВЕРЖДАЮ»
и.о. директора

Гирина Е.В.
« 22 » июля 2024 года

Карта коррупционных рисков
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Театр обско-угорских народов – Солнце»

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска *(коррупционно-опасные функции и полномочия)*	Перечень должностей	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4	5
1	Организация деятельности Учреждения, принятие управленческих решений	Директор или лицо его замещающее	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и/или его родственников либо иной личной заинтересованности	Информационная открытость Учреждения; реализация, утвержденной антикоррупционной политики в Учреждении; разъяснение работникам Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Работа со служебной информацией	Директор или лицо его замещающее, работники Учреждения	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов	Соблюдение антикоррупционной политики Учреждения; указание сотрудникам Учреждения на меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений

3	Принятие сотрудников на работу	Директор или лицо его замещающее, специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ для поступления на работу в Учреждение	Проведение собеседования при приеме на работу лично директором или лицом его замещающим; ознакомление под роспись с локальными актами Учреждения по антикоррупции
4	Рассмотрение обращений юридических лиц и граждан	Директор или лицо его замещающее	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц; требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений юридических лиц и граждан; контроль за сроками подготовки за рассмотрением обращений граждан и юридических лиц;
5	Взаимоотношения с должностными лицами в вышестоящих организациях, органах власти и управления, правоохранительных органах и других организациях и предприятиях	Директор или лицо его замещающее, должностные лица, уполномоченные директором представлять интересы Учреждения	Передача подарков, материальных ценностей, оказание каких-либо услуг, не связанных с профессиональной деятельностью, должностным лицам в вышестоящих организациях, органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания (деловые сувениры), протокольных мероприятий	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики в Учреждении; разъяснение работникам Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности (при наличии)	Директор или лицо его замещающее	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности (при наличии)	Публикация в открытом доступе Плана закупок и Плана-графика закупок Учреждения на текущий год на сайте ЕИС; соблюдение установленного законодательством порядка осуществления закупок для государственных и муниципальных нужд; разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Учет материальных и нематериальных активов Учреждения	Директор или лицо его замещающее, материально-ответственные лица	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей; умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности материальных ценностей	Проведение инвентаризации материальных ценностей в соответствии
8	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-	Специалисты учреждения, Комиссия по осуществлению	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности; необоснованное завышение объема закупаемых услуг, работ,	Соблюдение установленного законодательством порядка осуществления закупок для нужд Учреждения; информационная открытость при

	правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Учреждения	закупок(в соответствии с Приказом)	товара; необоснованное ограничение конкуренции (круга возможных поставщиков); необоснованное упрощение или усложнение существенных условий контракта или договора, в том числе предмета и сроков исполнения; необоснованное завышение цены закупки;необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; заключение договоров без соблюдения установленных процедур закупок; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.	осуществлении закупок
9	Составление, заполнение и предоставление документов	Директор или лицо его замещающее, специалист по кадрам	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах	Обеспечение согласования и визирования издаваемых документов ответственными должностными лицами
10	Оплата труда	Директор или лицо его замещающее	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат; дифференцированная оплата труда на аналогичных должностях при прочих равных условиях; оплата рабочего времени не в полном объеме; оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения и обеспечение работы Комиссии по установлению стимулирующих выплат и премированию работников Учреждения